

Inspectierapport

Kinderdagverblijf De Vlieger (KDV)
Langstraat 14A
5481VP Schijndel
Registratienummer 934280836

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Meerijstad
Datum inspectie:	29-01-2018
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	20-02-2018

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	5
Overzicht getoetste inspectie-items	9
Gegevens voorziening	12
Gegevens toezicht	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	13

Het onderzoek

Onderzoekopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit rapport is tot stand gekomen aan de hand van onderzoek op basis van risico gestuurd toezicht. Om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken werken de GGD 'en in Nederland bij de inspectie volgens een model voor risico gestuurd toezicht. Dat betekent dat er intensiever geïnspecteerd zal worden waar nodig en minder intensief waar gebleken is dat dit kan. Bij risico gestuurd toezicht ligt de nadruk vooral op de zaken die het meest direct bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

Beschouwing

Kinderdagverblijf De Vlieger is samen met buitenschoolse opvang De Vlieger gelegen in het buitengebied van Schijndel. Het kinderdagverblijf is gehuisvest in een woonunit met twee babygroepen en drie dreumesgroepen. De twee peutergroepen zijn samen met de buitenschoolse opvang gehuisvest in de naastgelegen woonunit.

Het kindercentrum heeft een grote natuurlijk ingerichte buitenruimte. Kinderen hebben de mogelijkheid om met allerlei natuurlijke materialen zoals zand, blaadjes, water etc. te spelen. Daarnaast kan er een bezoekje worden gebracht aan de boerderijdieren die aanwezig zijn in een afgezet stuk van de buitenruimte.

In het Landelijk Register Kinderopvang en Peuterspeelzalen (LRKP) staan 83 kindplaatsen vermeld voor deze locatie.

Inspectiegeschiedenis

Er zijn geen relevante of zwaarwegende overtredingen of feiten voortkomend uit de voorgaande jaarlijkse inspecties in relatie tot de huidige inspectie.

Jaarlijks onderzoek 31 januari

Dit onderzoek vindt plaats op een woensdagmorgen, niet alle groepen zijn geopend vanwege een lager kindaanbod vandaag dan op andere dagen. Er is op alle groepen geobserveerd en alle beroepskrachten zijn geïnterviewd. Er heeft een gesprek plaats gevonden met de houder en er zijn diverse documenten ingezien en beoordeeld.

Inhoud jaarlijks onderzoek

In dit onderzoek zijn niet alle voorwaarden getoetst. Omdat per 01-01-2018 nieuwe kwaliteitseisen van kracht zijn voortkomend uit de wetwijziging IKK (innovatie en Kwaliteit Kinderopvang) zijn extra middelen ter beschikking gesteld door de overheid om in ieder geval deze nieuwe besluiten en regels te toetsen tijdens de jaarlijkse onderzoeken. De volgende onderdelen zijn daarom getoetst in dit onderzoek:

- inhoud pedagogisch beleidsplan (alleen de nieuwe voorwaarden);
- pedagogisch klimaat;
- VOG's en diploma's beroepskrachten en vrijwilligers;
- inzet en aantal beroepskrachten in relatie tot het aantal en de leeftijd van de kinderen;
- stabiliteit van de opvang;
- inhoud veiligheid- en gezondheidsbeleid in relatie tot de praktijk;
- EHBO-certificaat beroepskrachten.

Bevindingen

De houder heeft er zorg voor gedragen dat de verplichte wijzigingen, voortkomend uit de Wet IKK, per 1-1-2018 zijn doorgevoerd. De stabiliteit van de groepen is opnieuw bekeken en aangescherpt om ook aan de nieuwe eisen te kunnen voldoen. Beroepskrachten zijn meegenomen in de wijzigingen door teamoverleggen en daardoor op de hoogte, dit blijkt uit interviews.

Door middel van overleg en overreding zijn enkele overtredingen al tijdens de looptijd van het onderzoek opgelost en voldoen daarom nu wel aan de gestelde eisen.

Er wordt in dit onderzoek voldaan aan alle getoetste voorwaarden.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In dit domein is beoordeeld of het pedagogisch beleidsplan voldoet aan de gestelde voorwaarden en/of de beroepskrachten handelen conform dit opgestelde pedagogisch plan. Er is een oordeel gegeven wat betreft de uitvoering van de pedagogische praktijk op de groep(en). Het oordeel is tot stand gekomen door middel van observatie in de praktijk en door gesprekken met de beroepskrachten.

Bij het beoordelen van de observatie en/of het pedagogisch beleidsplan is uitgegaan van de 4 basisdoelen van M. Rixsen-Walraven, die zijn benoemd in de Wet kinderopvang (2005), dit zijn:

1. Het bieden van emotionele veiligheid.
2. De mogelijkheid bieden tot ontwikkelen van persoonlijke competenties.
3. De ruimte bieden tot het ontwikkelen van sociale competenties.
4. De mogelijkheid geven om normen en waarden eigen te maken.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Pedagogisch beleid

In dit onderdeel zijn alleen de nieuwe voorwaarden per 1-1-2018 getoetst, voortkomend uit de Wet innovatie kinderopvang (IKK).

In het pedagogisch beleidsplan zijn de volgende onderdelen voldoende beschreven:

- hoe de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en daarbij naar een doorlopende ontwikkellijn met het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang wordt gestreefd, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op de wijze waarop;
- de invulling en werkwijze van de mentor en het volgen van de ontwikkeling van kinderen en periodieke overdracht hiervan aan ouders;
- afwijkende inzet van beroepskrachten gedurende de week/dag;
- het verlaten van de stamgroep(ruimte) door kinderen.

Verantwoorde dagopvang

Observatie op de groepen:

Er is geobserveerd op alle groepen binnen het kinderdagverblijf welke deze dag geopend zijn. Omdat er op woensdag minder kinderen zijn, zijn 2 stamgroepen niet geopend. Daarnaast zijn er interviews geweest met de houder en de beroepskrachten. Zo wordt duidelijk dat een deel van de beroepskrachten in 2017 de training TINK hebben gevolgd en dat 2 beroepskrachten hier zelf trainingen in kunnen geven aan het team (train de trainer-principe). Ook zijn de meeste beroepskrachten in het bezit van een VE-certificaat en is de houder zich aan het oriënteren op de verplichte taal- en baby specialist trainingen. De houder geeft aan het belangrijk te vinden dat de pedagogische kwaliteit goed is en blijft, overeenkomstig met de verhoogde kwaliteitseisen door de Wet IKK.

Het eerste observatiemoment vindt plaats op één van de dreumesgroepen, er zijn hier vandaag 11 kinderen met 2 beroepskrachten en 1 stagiaire. Bij binnenkomst van de toezichthouder is de stagiaire net gestart met het starten van een activiteit: er gaat gekleurd worden door de kinderen op een kleurplaat met potloden. De stagiaire deelt de kleurplaten uit aan de kinderen, de kleurpotloden stonden er al. De kinderen gaan vervolgens aan de slag en kleuren op de kleurplaat. Met name de beroepskrachten zijn actief in het begeleiden en stimuleren van de kinderen en spreken de kinderen aan en stellen vragen over wat ze aan het doen zijn. De beroepskrachten verdelen zich zo veel mogelijk over alle kinderen en bieden hulp als dit nodig is.

Na zo'n tien minuten gekleurd te hebben, zijn de meeste kinderen weer klaar met de activiteit. De spullen worden opgeruimd en de kinderen mogen van tafel. Er mag dan gespeeld worden in de ruimte. Er wordt uit de kast een bak met blokken gepakt waar de kinderen mee mogen spelen. Een deel speelt hier ook mee en bouwen samen een toren. Een paar kleine dreumesen doen niet mee en lopen door de ruimte en pakken speelgoed wat te vinden is zoals een paar poppen, een wandelwagen en een kralenrek. Met enige regelmaat zijn er kleine, fysieke conflicten tussen jonge dreumesen zoals aan elkaar trekken/knijpen of bijten. Als dit uit de hand loopt, grijpen beroepskrachten snel in en troosten het 'slachtoffer' en spreken snel, op ooghoogte, het desbetreffende kind toe.

Het tweede observatiemoment vindt plaats op de babygroep, hier zijn vandaag 5 kinderen met 1 beroepskracht, een stagiaire komt even helpen met het eetmoment. De baby's zitten net aan tafel en krijgen een fruithapje door de beroepskracht of stagiaire. Er wordt met de kinderen gekletst terwijl dit wordt gegeven zoals: "is het lekker?" of "dit lust jij wel, hè?" De baby's reageren met een geluidje of een lach. De sfeer op de groep is ontspannen en er is, door de hulp van de stagiaire, voldoende aandacht voor de kinderen. Als een baby huilt, reageert de beroepskracht snel op dit signaal: ze zegt: "Ja, je bent moe, hè. Kom maar, dan leg ik je op bed". Als het kind op de commode, is er ruime aandacht voor het kind. Er wordt aangekondigd wat de beroepskracht gaat doen, zoals: "Nu doen we even je broek uit. En dan een schone luier, enz. " De signalen van kinderen worden snel opgepikt; zo huilt een baby op de slaapkamer. De baby hoeft maar even te huilen, de beroepskracht gaat dan snel naar de baby toe en haalt deze uit bed omdat de baby de slaap uit heeft. Baby's laten zich snel troosten door de beroepskracht.

Tijdens de observatie op de tweede dreumesgroep zitten de kinderen net aan tafel met fruit en drinken. De jongste kinderen krijgen een fruithapje welke door de beroepskrachten wordt gegeven terwijl de peuters een eigen bakje met stukjes fruit hebben. Aan tafel zijn er korte gesprekjes met de kinderen, als kinderen iets zeggen volgt er over het algemeen een reactie van de beroepskracht. Als het eetmoment voorbij is en enkele kinderen van tafel willen gaan zegt de beroepskracht toe: "Even blijven zitten dan pak ik zo iets leuks voor jullie en dan krijgen jullie schone broeken". De beroepskracht staat dan op van tafel en loopt naar de keuken en zet daar spullen neer. Als ze weer terug komt aan tafel en gaat zitten zegt ze: "En we moeten ook nog even de handjes wassen". Op dat moment komt de andere beroepskracht terug met washandjes, voor elk kind 1, de peuters mogen het zelf doen en de dreumesen worden gepoetst. Meestal wordt vooraf aangekondigd dat er gepoetst gaat worden, soms niet en men start dan met de handjes. Als de kinderen gewassen zijn mogen ze spelen, een beroepskracht haalt dan een treinbaan voor de kinderen en zet deze in het midden van de ruimte. Een deel van de kinderen gaat hier actief mee aan de slag maar een deel van de kinderen niet en zij lopen door de ruimte. Omdat de trein midden in de ruimte is gezet, lopen de kinderen die niet meedoen door het spel van de andere kinderen heen wat zorgt voor verstoring.

Er zijn wel enkele rustige plekken voor de kinderen om te spelen maar deze zijn niet echt gedefinieerd; met de houder en de beroepskracht is gesproken over het indelen van ruimtes voor kinderen om ongestoord en in gedefinieerde vaste plekken te kunnen spelen om spel op hoger niveau met meer betrokkenheid te creëren.

De peuters van de driepusgroep hebben net de jassen aan gedaan en gaan even spelen buiten ondanks de lichte regen. De kinderen hebben laarsjes aan en spelen met de groep buiten: de groep kinderen blijft steeds bij elkaar, bijvoorbeeld met het scheppen in de zandbak spelen de kinderen dicht bij elkaar. Als er naar de andere zandbak wordt gelopen, loopt de hele groep mee. Een kind blijft wat doelloos achter maar wordt door de beroepskracht aangemoedigd ook in de zandbak bij de andere kinderen te gaan spelen. De beroepskracht licht toe dat het team actief is om dit kind te blijven betrekken bij de rest van de groep en contacten maakt met de andere kinderen.

Conclusie

Op basis van de huidige observatie kan geconcludeerd worden dat de pedagogische praktijk de gestelde kwaliteitseisen voldoende waarborgt.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Mevr. E. den Ouden)
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties (woensdag 31 januari: 9:05 uur tot 11:00 uur)
- Pedagogisch beleidsplan (versie 2018-2019)

Personeel en groepen

In dit domein is beoordeeld of de beroepskrachten, stagiaires en vrijwilligers in het bezit zijn van een geldig en tijdig overlegde verklaring omtrent het gedrag (VOG). Ook is beoordeeld of de beroepskrachten in het bezit zijn van een passend diploma.

Tevens is beoordeeld of de inzet van beroepskrachten overeenkomstig is met het aantal en de leeftijd van de kinderen en of de opvang van kinderen voldoende stabiel is.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Verklaring omtrent het gedrag

De beroepskrachten, stagiaires en vrijwilligers hebben een geldig VOG overlegd, deze zijn overlegd voordat de (stage)werkzaamheden zijn gestart.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

De beroepskrachten zijn in het bezit van een passend diploma conform de cao kinderopvang.

Aantal beroepskrachten

Er is een steekproef genomen in de praktijk, uit de kindpresentielijsten en uit het rooster van de beroepskrachten om te beoordelen of de inzet van de beroepskrachten in relatie tot het aantal en de leeftijd van de kinderen klopt. Dit blijkt het geval.

Ook is bekeken of de afwijkende inzet van beroepskrachten volgens de gestelde eisen geschied en zoals vastgelegd in het pedagogisch beleid; dit is het geval en dit is daarnaast vastgelegd in het pedagogisch beleid.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De kinderen worden opgevangen in vaste stamgroepen. Het kinderdagverblijf hanteert 7 horizontale groepen: 2 babygroepen, 3 dreumesgroepen en 2 drie-plusgroepen. Aan de groepen zijn vaste beroepskrachten gekoppeld welke werken volgens een wekelijks vaste planning. Uit de genomen steekproef is op te maken dat enkele kinderen zijn opgevangen in 2 stamgroepen maar ouders hebben hiervoor een schriftelijk akkoord gegeven.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Mevr. E. den Ouden)
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties (woensdag 31 januari: 9:05 uur tot 11:00 uur)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Arbeidscontracten
- BBL-contracten
- Presentielijsten (week 5)
- Personeelsrooster (week 5)

Veiligheid en gezondheid

In dit domein is beoordeeld of de houder een beleid heeft dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd en dat er conform het veiligheid- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld in de praktijk.

Conclusie

Er wordt voldaan aan alle voorwaarden, op enkele punten heeft overleg en overreding plaats gevonden tussen de houder en toezichthouder.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Het veiligheid- en gezondheidsbeleid beschrijft op voldoende en concrete de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid en de gezondheid van de kinderen van toepassing voor dit kindercentrum. Ook wordt, zoals vereist, in algemene termen beschreven op welke wijze kinderen wordt geleerd om te gaan met kleine risico's.

Ook is het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen beschreven. De conclusie is dat, door het volgen van het opgestelde, beleid de veiligheid en gezondheid van de kinderen voldoende gewaarborgd is in de praktijk.

Tevens is beschreven op welke wijze is zorg gedragen dat beroepskrachten te alle tijden te zien of te horen zijn tijdens hun werkzaamheden.

Er is zorg gedragen dat, tijdens de opvangtijden, er minimaal 1 beroepskracht aanwezig is in het kindercentrum welke een certificaat voor EHBO voor kinderen heeft.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Mevr. E. den Ouden)
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties (woensdag 31 januari: 9:05 uur tot 11:00 uur)
- Beleidsplan veiligheid & gezondheid, versie 2018;
- aanvullende informatie op dit plan via de mail (15-2-2018).

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en daarbij naar een doorlopende ontwikkellijn met het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang wordt gestreefd, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op de wijze waarop: - met toestemming van de ouders kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de school bij de overgang van het kind naar het basisonderwijs en aan de buitenschoolse opvang bij de overgang van het kind naar de buitenschoolse opvang; - bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2b Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2c Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimum aantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3a en 7 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de stamgroep of de stamgroepruimte kunnen verlaten. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3b Besluit kwaliteit kinderopvang)
Verantwoorde dagopvang
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De houder en de personen werkzaam bij een onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert, zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven vanaf 1 maart 2013.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is aan de houder van een kindercentrum overgelegd, voordat deze persoon zijn werkzaamheden aanvangt. De verklaring omtrent het gedrag is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiair of uitzendkracht moet voordat deze persoon zijn werkzaamheden voor de eerste maal aanvangt aan de houder van een kindercentrum zijn overgelegd. De verklaring omtrent het gedrag is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden. Deze verplichting geldt vervolgens uiterlijk iedere twee jaar, te rekenen vanaf de dag van afgifte van de meest actuele verklaring omtrent het gedrag.

Bij iedere volgende houder ten behoeve waarvan de stagiair of de uitzendkracht in die periode van maximaal twee jaar werkzaam is, overlegt hij telkens de meest actuele verklaring omtrent het gedrag.

(art 1.50 lid 4 en 8 Wet kinderopvang)

Een verklaring omtrent het gedrag van een vrijwilliger moet voordat deze persoon zijn werkzaamheden voor de eerste maal aanvangt aan de houder van een kindercentrum zijn overgelegd. De verklaring omtrent het gedrag is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden. Deze verplichting geldt vervolgens uiterlijk iedere twee jaar, te rekenen vanaf de dag van afgifte van de meest actuele verklaring omtrent het gedrag.

(art 1.50 lid 4 en 9 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

Beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding. De beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken die voor beroepskrachten worden genoemd in de meest recent aangevangen cao kinderopvang en cao welzijn en maatschappelijke dienstverlening worden aangemerkt als beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken voor een passende opleiding.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep (beroepskracht-kindratio) wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a bij het besluit en de daarbij behorende rekenregels.

Gebruik kan worden gemaakt van de rekentool op de website www.1ratio.nl

Indien bij dagopvang per dag ten minste tien aaneengesloten uren opvang wordt geboden, kunnen in afwijking van het vereist aantal minimaal in te zetten beroepskrachten, voor ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet. Dit met inachtneming van de in het pedagogisch beleidsplan vastgestelde tijden waarop minder beroepskrachten kunnen worden ingezet dan minimaal vereist op grond van de beroepskracht-kindratio alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken.

Gedurende de uren dat minder beroepskrachten worden ingezet wordt ten minste de helft van het aantal vereiste beroepskrachten ingezet. De afwijkende inzet kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3a en 7 lid 1, 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Het vereiste van opvang in één stamgroep geldt niet:

- indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten;
- voor een kind dat blijkt de overeenkomst tussen de houder en de ouders van het kind, gebruik maakt van dagopvang op dagen die per week verschillen;
- indien met vooraf gegeven schriftelijke toestemming van de ouders het kind gedurende een tussen houder en ouders overeengekomen periode worden opgevangen in één andere stamgroep dan de vaste stamgroep.

De eis ten aanzien van de maximale groeps grootte geldt niet indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de groep verlaten.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3c Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang, bijlage bij de Aanwijzing van geregistreerde certificaten voor de kinderopvang inzake het met goed gevolg afgesloten onderricht dat in elk geval het verlenen van eerste hulp aan kinderen omvat)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderdagverblijf De Vlieger
Website : <http://www.kdvdevlieger.nl>
Aantal kindplaatsen : 83
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Kinderdagverblijf De Vlieger BV
Adres houder : Langstraat 14
Postcode en plaats : 5481VP Schijndel
KvK nummer : 17154099
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant
Adres : Postbus 3024
Postcode en plaats : 5003DA Tilburg
Telefoonnummer : 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door : I Kanters

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Meierijstad
Adres : Postbus 10001
Postcode en plaats : 5460DA Veghel

Planning

Datum inspectie : 29-01-2018
Opstellen concept inspectierapport : 15-02-2018
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 20-02-2018
Verzenden inspectierapport naar houder : 20-02-2018
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 20-02-2018
Openbaar maken inspectierapport : 13-03-2018

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.